

## **Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse, Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse ning maksukorralduse seaduse muutmise seadus**

### **§ 1. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmine**

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 1 lõike 3 punkt 3 tunnistatakse kehtetuks;

2) paragrahvi 1 täiendatakse lõikega 3<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

„(3<sup>1</sup>) Käesolevat seadust, välja arvatud § 12 lõikeid 4–9, §-e 12<sup>2</sup>–12<sup>5</sup> ja § 24 lõiget 2, ei kohaldata osaühingu suhtes, mille ainuosanik on ühtlasi selle osaühingu ainus juhatuse liige ja töötaja.“;

3) paragrahvi 13 lõike 1 punktid 1 ja 2 tunnistatakse kehtetuks;

4) paragrahvi 13 lõike 1 punkt 14 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„14) töökeskkonna riskianalüüsi alusel koostama ohutusjuhendi kasutatava töövahendi kohta, välja arvatud töövahendile, millele tootja ei ole kohustatud kasutusjuhendit koostama või millele koostatud tootja kasutusjuhend sisaldab teavet töövahendi ohutuks kasutamiseks;“;

5) paragrahvi 13 täiendatakse lõigetega 3 ja 4 järgmises sõnastuses:

„(3) Töötaja alkoholi-, narkootilises või toksilises joobes või psühhotroopse aine mõju all olemist võib tööandja kontrollida põhjendatud kahtluse korral. Kui töötaja tööülesanded hõlmavad suurema ohu allika valitsemist, ei pea tööandjal töötaja kontrollimiseks olema põhjendatud kahtlust.“

(4) Tööandjal on õigus töödelda töötaja terviseandmeid ulatuses, mis on vajalik töötaja alkoholi-, narkootilises või toksilises joobes või psühhotroopse aine mõju all olemise kontrollimiseks.“;

6) paragrahvi 13<sup>1</sup> lõike 6 esimeses lauses asendatakse sõna „nelja“ sõnaga „kuue“;

7) paragrahvi 13<sup>1</sup> lõige 12 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(12) Tööandja, kelle ettevõttes töötab vähemalt kümme töötajat, korraldab käesoleva paragrahvi lõike 3 punktis 2 nimetatud analüüsi vähemalt üks kord kolme aasta jooksul.“;

8) paragrahvi 13<sup>2</sup> täiendatakse lõigetega 1<sup>1</sup> ja 1<sup>2</sup> järgmises sõnastuses:

„(1<sup>1</sup>) Tööandja ei pea esmaabiandjat määrama, kui ettevõtte töötajad töötavad üksinda või kui ühises töökeskkonnas tegutsevad tööandjad lepivad kokku ühises esmaabikorralduses.“

(1<sup>2</sup>) Esmaabiandjat ei pea määrama tervishoiuteenuse osutaja.“;

9) paragrahvi 13<sup>3</sup> lõike 1 esimene lause ja teise lause sissejuhatav lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Tööandja, võttes arvesse töötaja töö eripära ja ohtlikkust, juhendab töötajat ja korraldab töötajale enne tööle asumist väljaõppe, tehes eelkõige teatavaks.“;

10) paragrahvi 13<sup>3</sup> lõige 2 tunnistatakse kehtetuks;

11) paragrahvi 13<sup>4</sup> lõige 7 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(7) Tööandja, kelle ettevõttes töötab vähemalt kümme töötajat, koostab riskianalüüsi töökeskkonna andmekogus või edastab selle kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis töökeskkonna andmekogusse.“;

12) paragrahvi 16 lõige 9 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(9) Kui tööandja ei ole määranud töökeskkonnaspetsialisti, siis eeldatakse, et tööandja täidab töökeskkonnaspetsialisti ülesandeid ise. Kui tööandja täidab töökeskkonnaspetsialisti ülesandeid, peavad tal olema töökeskkonnaalased teadmised ja oskused.“;

13) paragrahvi 16 lõige 10 tunnistatakse kehtetuks;

14) paragrahvi 17 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Ettevõttes, kus vähemalt kümme protsenti ettevõtte, selle struktuuriüksuse või vahetuse töötajatest avaldab soovi valida töökeskkonnavolinik, tuleb tööandjal korraldada valimised. Kui töökeskkonnavoliniku valimiseks soovi ei avaldata või töökeskkonnavolinikku ei valita, on tööandja kohustatud konsulteerima tööohutuse ja töötervishoiu küsimustes töötajatega.“;

15) paragrahvi 17 lõige 3 ja lõike 4 neljas lause tunnistatakse kehtetuks;

16) paragrahvi 18 lõike 2 esimene ja teine lause muudetakse ning sõnastatakse järgmiselt:

„Ettevõttes moodustatakse tööandja algatusel või juhul, kui vähemalt kümme protsenti ettevõtte töötajatest avaldab selleks soovi, töökeskkonnanõukogu, kus on võrdselt tööandja määratud ja töötajate valitud esindajaid.“;

17) paragrahvi 18 lõike 6 punkt 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„3) kontrollib, kas tööandja täidab töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid, ning vajaduse korral teeb ettepanekuid puuduste kõrvaldamiseks;“;

18) paragrahvi 20<sup>1</sup> punkt 2, § 21 ja § 23 lõige 8 tunnistatakse kehtetuks;

19) paragrahvi 24 lõikes 4 asendatakse sõnad „kaitsjale kirjalikult“ sõnaga „kaitsjale“;

**20)** paragrahvi 24 lõike 4<sup>1</sup> teine lause muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Tööandja koostab tööõnnetuse uurimise tulemuste kohta raporti töökeskkonna andmekogus või kirjalikult ja esitab selle töökeskkonna andmekogu kaudu või kirjalikult Tööinspeksioonile ning kannatanule või tema huvide kaitsjale.“;

**21)** paragrahvi 24 lõiked 6 ja 7 ning § 25 lõike 5 punkt 3 tunnistatakse kehtetuks;

**22)** paragrahv 27<sup>6</sup> loetakse §-ks 27<sup>8</sup> ja selles asendatakse tekstiosa „27<sup>5</sup>“ tekstiosaga „27<sup>6</sup>“;

**23)** seadust täiendatakse §-dega 27<sup>6</sup> ja 27<sup>7</sup> järgmises sõnastuses:

**„§ 27<sup>6</sup>. Töötaja poolt isikukaitsevahendite kasutamata jätmine või mittenõuetekohane kasutamine**

Töötaja poolt tööandja väljastatud nõuetekohaste isikukaitsevahendite mittenõuetekohase kasutamise või kasutamata jätmise eest, kui sellega kaasnes oht töötaja enda või teiste töötajate tervisele või elule, –  
karistatakse rahatrahviga kuni 50 trahviühikut.

**§ 27<sup>7</sup>. Lühimenetluses menetletavad väärteod ja kohaldatavad mõjutustrahvi määrad**

(1) Kohtuväline menetleja kohaldab väärteomenetluse alustamisel lühimenetlust käesoleva seaduse § 27<sup>1</sup> lõikes 1, § 27<sup>2</sup> lõikes 1, § 27<sup>3</sup> lõikes 1, § 27<sup>4</sup> lõikes 1, § 27<sup>5</sup> lõikes 1 ja §-s 27<sup>6</sup> sätestatud väärteokoosseisude korral.

(2) Käesoleva seaduse § 27<sup>1</sup> lõikes 1, § 27<sup>2</sup> lõikes 1, § 27<sup>3</sup> lõikes 1, § 27<sup>4</sup> lõikes 1 ja § 27<sup>5</sup> lõikes 1 nimetatud väärteokoosseisude korral määratakse mõjutustrahv suurusega 160 eurot.

(3) Käesoleva seaduse §-s 27<sup>6</sup> nimetatud väärteokoosseisu korral määratakse mõjutustrahv suurusega 80 eurot.“.

**§ 2. Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muutmine**

Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse § 5<sup>1</sup> lõike 1 sissejuhatav lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„Lähetatud töötaja tööandja, välja arvatud jae- ja hulgikaubanduse ning finants- ja kindlustustegevuse valdkonnas tegutsev tööandja, esitab Tööinspeksioonile lähetuse kohta järgmised andmed:“.

**§ 3. Maksukorralduse seaduse muutmine**

Maksukorralduse seaduses tehakse järgmised muudatused:

**1)** paragrahvi 1 täiendatakse lõikega 8 järgmises sõnastuses:

„(8) Käesoleva seaduse §-des 25<sup>2</sup>, 25<sup>11</sup> ja 25<sup>12</sup> sätestatud kohustuste täitmise üle teeb järelevalvet lisaks maksuhaldurile Tööinspeksioon töölepingu seaduse ning töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatud järelevalve käigus. Tööinspeksioon võib järelevalve teostamiseks kohaldada korrakaitse seaduse §-des 30, 31, 32, 49, 50 ja 51 sätestatud riikliku järelevalve erimeetmeid ning määrata sunniraha vastavalt käesoleva seaduse §-des 25<sup>15</sup> lõikes 1 ja 25<sup>8</sup> lõikes 1 sätestatule.“;

2) paragrahvide 25<sup>8</sup> ja 25<sup>15</sup> lõiget 1 täiendatakse pärast sõna „maksuhaldur“ sõnadega „või Tööinspeksioon“.

Lauri Hussar  
Riigikogu esimees

Tallinn, „.....“ .....2025. a  
Algatab Vabariigi Valitsus  
„.....“ .....2025. a